

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

Somogysimonyi Község Önkormányzata



**2018-2023**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk .....	8
Célok .....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	33
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	36
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	38
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	39
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	40
1. A HEP IT részletei .....	40
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	40
A beavatkozások megvalósítói .....	40
Jövőképünk.....	41
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) <b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>	
3. Megvalósítás .....	49
A megvalósítás előkészítése .....	49
A megvalósítás folyamata .....	49
Monitoring és visszacsatolás.....	51
Nyilvánosság.....	51
Érvényesülés, módosítás.....	53
4. Elfogadás módja és dátuma .....	54

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Somogysimonyi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Somogysimonyi története

A település a 19. század közepéig csak Simonyi, a 14. századtól lakott, ám a török megszállás alatt teljesen elpusztult. A kedvező természeti adottságok ismét életre keltették, a 18. század elején már ismét lakott. Ekkor Festetics Pál birtoka, majd a 20. század elején a Zichy családé. Ez időben már 400 főnél több lakosa volt. A múlt század 30-as éveiben a katolikus egyház tartott fenn elemi iskolát. 1932-ben megépült a római katolikus templom. Az első és második világháború itt is hősi halottakat követelt, nevük a templombelső falán elhelyezkedő táblákon látható. 1951-től 1969-ig a község önálló életet élt, majd a közigazgatási feladatok ellátására más településekkel társult.

#### Somogysimonyi természeti adottságai

A pazar természeti környezetben fekvő települést Nemesvidtől a Gödör-berki erdő választja el, amelyben tavasszal gyöngyvirágmezők illatoznak. Környezetében lápos, mocsaras területek vannak, melyeknek növényzetét nedvességet kedvelő fák, s színes élővilágot tömörítő sásos rétek alkotják. Jellegzetes növényfajai a vére hullató fecskéfű, ciklámen és tőzike, amelyek védetté vannak nyilvánítva. A közkedvelt gombafaj, a vargánya is honos erre. E környezet változatos madárvilágnak ad otthont, ahol a leggyakoribb a fácán és a szalonka, a vízi madarak közül a hattyú, vadvakcsa, gém és sirály. A peremerdők zöme tölgy, melyekben gazdag vadállomány él. Az erdő honos állatai a dämadvad, szarvas, őz és vaddisznó, de él itt róka, görény, menyét is.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

## Somogysimonyi földrajzi elhelyezkedése

Marcalitól délnyugatra, a Zala megyei határnál található ez az apró kis falu, amely Belső-Somogy része. Legközelebbi város, a 23 km-re lévő Marcali, ahova helybéliek is járnak dolgozni, ügyeiket intézni. A település közigazgatásilag a Marcali Járás területéhez tartozik. Nagykanizsa város, amely a községtől 27 km-re van, a bevásárlások és fiatalok szórakozásának középpontja. Rövid utazással érhető el a 12 km-re lévő Zalakaros gyógyfürdőváros, és a Balaton, amely mindössze a falutól 33 km.

## Túrizmus

Somogysimonyi és környékén számos olyan kikapcsolódási lehetőség van, amelyért a turistáknak érdemes ide eljönniük. Az önkormányzatnak lehetőség rejlene a falusi túrizmus fellendítésében. Erre jó esélye van, hiszen itt a szabadidős tevékenységek sorát lehet csinálni: horgászni, vadászni, sportolni, kirándulni. A Nemesvid irányából érkező vendégeket rögtön a Vadászház látványa fogadja. A meleg vizű fürdőhelyek - Zalakaros, Hévíz és a Balaton - közelsége, a Kis-Balaton természeti adottságai és szépsége, a vadászkapcsolatok, az egyszerű megközelíthetőség mind-mind vonzzák a turistákat, leginkább a külföldieket. A falusi vendégfogadás itt télen-nyáron folyamatos, hiszen a vadászháznál és magánházaknál akár 40-50 turistát is el tudnak szállásolni. A település jól ismert nemzetközi vadászörökben a St. Hubertus Vadászegylet révén. A Kis-Balatontól délre húzódó, 10000 hektáros vadászterület közel fele erdő, kiváló gímszarvas-, vaddisznó- és őzállománnyal. A vidéken egymásba érnek a vadásztársaságok. Sok vadász érkezik ide minden évben, hogy szenvedélyének hódolhasson. A környező tavak pedig a horgászoknak kínálnak lehetőséget. Érdekesség: itt megy keresztül a Somogyi Kék Túra kijelölt útvonala, amely a Kis-Balatonhoz vezet. A lápos területeken található parti tavak a Varászlói Halgazdaság tulajdona, változatos madárvilággal, és a környezetben honos növényritkaságokkal. Mindezek gyönyörű látványt kínálnak a dűlőutakon sétálni vágyó turistának. Somogysimonyi külterületéhez tartozó Erdészlakon, amely magántulajdon, nyári táborok várják a természet szerelmeseit, főképp a fiatalságot, gazdag programokkal (pl. lovaglás, sólyomröptetés, kirándulás, háziállatok gondozása, gombaszedés, horgászat, esti vadles, szabadtéri ételek készítése).

## Egészségügyi ellátás

A betegellátást a szomszédos településen, Nemesviden lévő háziiorvosi szolgálat végzi. A gyermekeket a védőnői szolgálat látja el társulás keretében. Szakorvosi (gyermek- és nőgyógyász) ellátás havonta egy-egy alkalommal vehető igénybe a Tanácsadó épületében, szintén Nemesviden.

## Közszolgáltatás

Közigazgatásilag a település a Somogyzsitfai Közös Önkormányzati Hivatalhoz csatlakozott, és ennek Nemesvidi Kirendeltsége áll a somogysimonyi ügyfelek szolgálatában.

Posta csak mobilszolgálattal működik a faluban. A Teleház várja a fiatalok és a világhálót (internetet) böngészőket (habár az utóbbi időben alig van látogatottság, mert a háztartások zöme rendelkezik számítógéppel). Ugyanitt községi könyvtár áll az olvasni vágyók rendelkezésére, sajnos itt is kevés a látogató.

A faluban civil szervezet nem működik.

## Infrastruktúra

A község ivóvíz-, gáz-, telefon- és szennyvízhálózattal van ellátva az EU elvárásoknak megfelelően.

## Gazdasági jellemzők:

A hajdan virágkorát élő mezőgazdaság és állattenyésztés teljes hanyatlásnak indult. Egy-két gazdálkodó, őstermelő van már csak, akik ebből tartják fenn magukat. 2-3 gazdaság, Kft. működik a község területén, amelyeknek a mezőgazdaság, állattenyésztés és vadgazdálkodás, haltenyésztés a fő profiljuk. Sajnos kis létszámot, 10-12 főt foglalkoztatnak csak cégen belül, tehát a gazdasági mutatóknál százalékos arányban csekély mértékben vannak jelen. A közelben legnagyobb foglalkoztató külföldi érdekeltségű cég, az Industrie Elektrik Kft. 2009-ben bezárta kapuit. Ez nagy érvágás volt a falusiaknak, mivel munkahelyként sok ember megélhetését biztosította. Ettől fogva nagymértékben megnőtt a munkanélküliek száma. Helyi munkalehetőség korlátozott, a gazdálkodó szerveknél, önkormányzatnál összességében olyan 5-6 fő van alkalmazva. Falunkban eluralkodóban van a munkanélküliség.

## Demográfiai adatok:

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	91	
2013	87	95,6%
2014	88	101,1%
2015	89	101,1%
2016	90	101,1%
2017	97	107,8%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

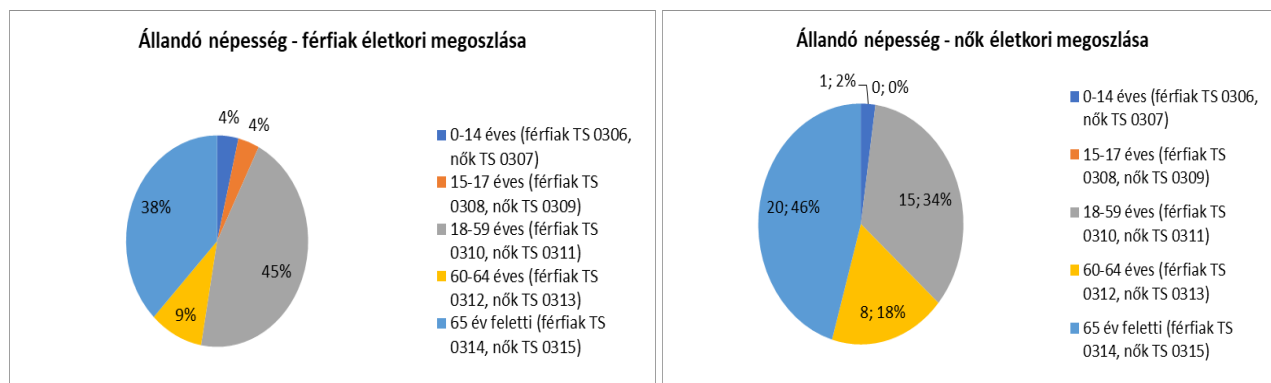
A lakónépesség száma 2013. évtől emelkedett az egymást követő években. Ez annak tudható be, hogy több külföldi telepedett le és létesített lakóhelyet községünkben az így, számukra kedvezőbb adófeltételek miatt.

**2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak	Nők
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	53	44	97	54,64%	45,36%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	0	0	0		
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	2	1	3	2,06%	1,03%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	2	0	2	2,06%	0,00%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	24	15	39	24,74%	15,46%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	5	8	13	5,15%	8,25%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	20	20	40	20,62%	20,62%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2016-ban a településen az összlakossághoz viszonyítva a nők aránya 9,28 %-kal kevesebb férfiakénál. 0-2 éves korosztály nincs, ami a születések számának drasztikus csökkenését mutatja. A 0-14 évesek és a 15-17 évesek számai nagyon kevés a településen.



A diagramokból megállapítható, hogy a településen az aktív korúak, tehát a 18- 59 évesek és a nyugdíjasok 65 év felettek teszik ki a lakosság zömét.

**2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma**

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
<b>15 éves gyermekek száma</b>	NA	NA	<b>#ÉRTÉK!</b>
<b>16 éves gyermekek száma</b> (TS 0501)	2	0	<b>-2</b>
<b>17 éves gyermekek száma</b> (TS 0502)	1	0	<b>-1</b>
<b>Összesen</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A népszámlálási adatokból látszik, hogy 16-17 évesek 2011-ben már nincsenek a településen.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	36	9	400,00%
2013	33	7	471,43%
2014	32	5	640,00%
2015	36	4	900,00%
2016	40	3	1333,33%
2017	41	3	1366,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli jut, és le lehet vonni belőle, hogy az adott település népességére mi a jellemző, a fiatalos, vagy előregedő népességszerkezet.

A 65 év felettek számában növekedést tapasztalhatunk. A gyermekek száma évről évre csökken, amely a népesség folyamatos előregedésére hívja fel a figyelmet.

### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	7	3	4	-2,6
2013	2	9	-7	-2,6
2014	1	7	-6	-1,15
2015	3	4	-1	-2,96
2016	1	2	-1	-4,24
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Somogysimonyi népességszámát tovább csökkentik az állandó elvándorlások száma is. Látható, hogy az elvándorlások száma évről évre csökken, viszont az odavándorlások száma is csökken. Álláslehetőségek hiányában elsősorban a fiatal munkavállalók költöznek el a településről.

### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2012	0	2	-2
2013	0	3	-3
2014	0	1	-1
2015	0	0	0
2016	0	1	-1
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A szám adatok tükrözik, hogy a községben 2012. évtől gyermekszületés nem volt, a halálozási adatokhoz viszonyítva a településen természetes fogyás mutatható ki.

### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

### Célok

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Somogysimonyi település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A

köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### Magyarország Alaptörvénye XV. Cikk

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

2014. január 1-jétől a szociális ellátások rendszere átalakult, így a változások számos jogszabály módosítással jártak együtt. A Magyar Közlöny 91. számában jelent meg az önkormányzati segély kialakításával összefüggő törvénymódosításokról szóló 2013. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Tv.), amelynek 5.§-a és 6.§-a értelmében a települési önkormányzatnak 2013. december 31-ig rendeletében szabályoznia kellett az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályait.

A helyi önkormányzat – a törvény keretei között – önállóan szabályozza, illetőleg egyedi ügyekben szabadon igazgatja a feladat és hatáskörébe tartozó helyi közügyeket.

Somogysimonyi Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadta a többször módosított települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II. 26) számú önkormányzati rendeletét.

A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgáljon. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Fontos megemlíteni azokat a koncepciókat, programokat és terveket, melyek jöllehet egy- egy szektor konkrét célkitűzéseit és terveit határozzák meg, mégis szervesen és elválaszthatatlanul kapcsolódnak az esélyegyenlőség kérdésköréhez.

- Somogysimonyi Önkormányzat Gazdasági programja
- Somogysimonyi Önkormányzat Költségvetési koncepciója

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Marcali Kistérségi Többcélú Társulás társulási megállapodása alapján, az abban résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei a közös céloknak megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében a megállapodásban rögzített eljárásban és módon szervezik, oldják meg és hangolják össze a települési önkormányzatok alábbi feladatait, hatásköreit:

- területfejlesztés,
- egészségügyi- és szociális ellátás,
- család-gyermek- és ifjúságvédelem,
- oktatás és nevelés,
- sport feladatok,
- pedagógiai szakszolgálati feladatok,
- közművelődés, közgyűjteményi tevékenység,
- szolgáltatás-szervezési feladatok,
- természet- és környezetvédelem,
- vízgazdálkodás,
- településüzemeltetési feladatok,
- közrend- és közbiztonsággal kapcsolatos feladatok,
- belső ellenőrzés,
- foglalkoztatás,
- gazdaság és turizmusfejlesztés, valamint idegenforgalom.

Társulási megállapodást kötöttünk továbbá az alábbi feladatok ellátására:

- Központi Orvosi Ügyeleti ellátásra (Marcali),
- a Védőnői Szolgálat feladatainak ellátására,
- a fogorvosi szolgálat biztosítására (Marcali),
- a Pedagógiai Szakszolgálati Társulásra (Marcali),
- munka és tűzvédelmi feladatokra (Kaposvár)

Marcali Város Önkormányzata a sikeres pályáztatást és szerződéskötést követően 2015. május 1-től kezdte el megvalósítani az ÁROP-1.A.3.-2014-2014-2015. azonosítószámú, „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az önkormányzatoknál a konvergencia régiókban” című pályázatban meghatározott kötelező és önként vállalt feladatokat. Az „Esélyt mindenkinek” című projekt megvalósításához csatlakozott a járás összes (harminchat) települése, amelyet az Együttműködési megállapodások hitelesítenek.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal adataiból, a KSH adataiból valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Azokat az adatokat, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, a népszámlálás adataiból indultunk ki.

Az adatgyűjtés a 2012-2017. évek közötti adatokra irányult.

Az országos adatbázisok némelyikében a 2017. évi adatok még nem elérhetőek, ezeket két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek szocializációs hiányosságok, alacsony iskolai végzettség, szakképzetlenség, munkanélküliség, a családok gyermekszáma, alacsony jövedelem vagy jövedelem nélküliség.

A lakosság tekintetében az alacsony jövedelműek bevételeinek elenyésző része származik pénzügyi szociális juttatásokból, inkább több az alacsony nyugdíjjal rendelkező. Az inaktív emberek között nagyobb arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a szakképzettséggel nem rendelkezők, a tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváló problémák.

A vagyoni helyzetet illetően rálátásunk van arra, hogy ki milyen ingó- és ingatlan vagyonnal rendelkezik a helyi adónyilvántartás alapján. A jövedelmi viszonyokkal csak azoknál szembesülünk, akik valamilyen szociális ellátást igényelnek az önkormányzattól, hiszen ezeknek az elbírálásánál, jogosultság megállapításánál egyik fő szempont ennek vizsgálata, hogy a családban mennyi az egy főre jutó jövedelem. A pénzügyi szociális ellátásokra jogosultság megállapításánál a legtöbb esetben a minimál nyugdíj összege a mérvadó, amelynek jelenlegi összege 28.500 Ft. Somogysimonyi községre nem jellemző lakosság tekintetében az eladósodottság.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	30	31	61	3	10,0%	2	6,5%	5	8,2%
2013	29	30	59	3	10,3%	2	6,7%	5	8,5%
2014	30	27	57	2	6,7%	3	11,1%	5	8,8%
2015	30	25	55	3	10,0%	3	12,0%	6	10,9%
2016	31	23	54	1	3,2%	3	13,0%	4	7,4%
2017	29	21	50	1	3,4%	3	14,3%	4	8,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korú lakosságot illetően a két nem létszáma szinte azonos, de az elmúlt években a férfiak voltak többségben. Az álláskeresők között viszont a nők vannak többségben, a férfiak elhelyezkedési esélye jobb volt. Az álláskeresők száma a 2016-2017-es években 4 főre csökkent. A településen megállapítható, hogy az aktív korúaknak átlagosan a 8,63 %-a nyilvántartott álláskereső.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		5	5	5	6	4	4
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	1	2	1	1	0	0
	%	20,0%	40,0%	20,0%	16,7%	0,0%	0,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	1	1	1	1	1	0
	%	20,0%	20,0%	20,0%	16,7%	25,0%	0,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	0	0	1	1	1	0
	%	0,0%	0,0%	20,0%	16,7%	25,0%	0,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0	0	0	1	0	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	25,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	1	0	0	1	0	0
	%	20,0%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	0,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	1	1	1	0	0	1
	%	20,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	25,0%
55-59 év (TS 1010)	Fő	1	1	1	1	1	1
	%	20,0%	20,0%	20,0%	16,7%	25,0%	25,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	25,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A korcsoportos bontásból kitűnik, hogy a 20-24 évesek és a 55-59 éves munkanélküliek vannak zömmel, az utóbbi években pályakezdők nem voltak, és az előző évekhez viszonyítva csökkent az álláskeresők száma.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	40,00%	1	1	2	50,0%	50,0%
2013	22,22%	1	0	1	100,0%	0,0%
2014	11,76%	0	1	1	0,0%	100,0%
2015	10,10%	1	0	1	100,0%	0,0%
2016	12,50%	0	1	1	0,0%	100,0%
2017	50,00%	1	1	2	50,0%	50,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az adatokból tükröződik, hogy a regisztrált munkanélküliekből átlagban 50 % körüli a tartós munkanélküliek száma, a férfiaké leginkább.

A foglalkoztatási gondok enyhítése elsődleges feladata az önkormányzatnak. A munkahely hiánya a település működésének minden területén további problémákat generál, legyen szó oktatási feladatok biztosításáról, egészségügyről, kommunális beruházásokról. Somogyzsitfán a közfoglalkoztatás szervezése folyamatos, az önkormányzat elkötelezett e tekintetben. 2011 januárjától új közfoglalkoztatási rendszer lépett életbe. A Start munkaprogram keretein belül folyamatos a közfoglalkoztatás, elsősorban a kommunális és környezetvédelmi tevékenység e munkák körében.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	88,2%	57,5%	11,8%	42,5%
2011	96,6%	74,4%	3,4%	25,6%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A népszámlálási adatokból jól látszik, hogy egyre kevesebb azon személyek száma, akik nem rendelkeznek legalább 8 általános iskolai végzettséggel. Illetve az is megfigyelhető, hogy a férfiak körében jellemzőbb az alacsonyabb iskolai végzettség.

2001-es népszámlálási adatoknál figyelembe kell venni, hogy jelentős volt azoknak az idősöknek a száma, akik 6 elemi végeztek, vagy még azt sem.

**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint						
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)			Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	5	0	0,0%	2	40,0%	3	60,0%	
2013	5	0	0,0%	1	20,0%	4	80,0%	
2014	5	0	0,0%	1	20,0%	4	80,0%	
2015	6	0	0,0%	2	33,3%	4	66,7%	
2016	4	0	0,0%	1	25,0%	2	50,0%	
2017	4	0	0,0%	1	25,0%	2	50,0%	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott munkanélküliek közül magas az aránya azoknak, akik 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek. Az alacsony végzettséggel rendelkezők nehezebben találnak munkát, kevesebb lehetőség van számukra.

Általános iskolai- és középfokú felnőttoktatásban résztvevőkről adat nem áll rendelkezésünkre.

### c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak. A fent említett törvény taxatív felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztató.

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása,
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,
- országos közfoglalkoztatási program támogatása,
- start munkaprogram támogatása,
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás,
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás.

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően - a munkabérhez hasonlóan - a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékkerhek.

E tevékenységet az állami költségvetés teljes egészében finanszírozza, így a foglalkoztatással kapcsolatban sem az önkormányzatnak, sem az intézményeknek többletköltsége nem jelentkezik. Megfelelő állami támogatás mellett ez a program továbbra is jó szinten végezhető és folytatható. A tevékenységben teljes az együttműködés az önkormányzati intézmények, a Hivatal, illetve a Munkaügyi Központ között.

### 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2013	1	1 %	NA	NA
2014	1	1 %	NA	NA
2015	1	1 %	NA	NA
2016	2	2 %	NA	NA
2017	1	1 %	NA	NA

(Forrás: Önkormányzati adat)

A közfoglalkoztatottak száma a település aktív korú lakosságához képest elenyésző, de a helyi foglalkoztatásban valamilyen szinten szerepet játszó. A településen roma lakosság nincs. Egy kis falu tekintetében a helyileg adott munkaterületek eléggé behatároltak, és a közfoglalkoztatottak csak a pályázatban leírtak szerint dolgozhatnak az adott céletterületen. Téli időszakban az alkalmazásuk még nehezebb, mint nyáron, a munkát, teendőket illetően. A helyi foglalkoztatási probléma megoldására mindenképpen munkahelyteremtésre volna szükség, a közfoglalkoztatásra hosszú távon nem lehet alapozni.

Somogysimonyiban 2018 évben 1 db közfoglalkoztatási program indult 2 fővel. A közfoglalkoztatás keretében elvégzendő feladatok: az utak, árkok és hozzátartozó területek karbantartása, kaszálása, bozótírtás, a községben lévő kultúrházak, temetők tisztántartása, kaszálása, a faluban összegyűlt szemét összeszedése, buszvárók takarítása, közterületeken virágok ültetése, gondozása. Téli időszakban hó eltakarítás és síkosság mentesítés.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszal	vonat járatok átlagos száma munkanapoko- n	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelít- hetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legköze- lebbi centrum	30 perc	4	40 perc				
Megye- székhely	70 perc	2	90 perc				
Főváros	2 óra	0	150 perc				

Forrás : partnerektől adatgyűjtés

A foglalkoztatáshoz hozzáférés közlekedés tekintetében a közeli centrumba (Marcali) még jónak mondható, de itt is már gondot okoz az esetleges 3 műszak felvállalása (saját szgk. használat ráfizetéses). A megyeszékhely (Kaposvár) és főváros az ingázás tekintetében a távolság miatt nem jöhet szóba. A vidéken élő munkanélküliek számára ez is egy hátrány munkavállalás esetén az ingázás.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
Felnőttképzési programok a településen	van	közfoglalkoztatási programok
Felnőttképzési programok a vonzáskörzetben	van	közfoglalkoztatási programok - TÁMOP 1.12. Decentralizált programok a halmozottan hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért

Egyéb munkaerő-piaciszolgáltatások a településen	<i>nincs</i>	
Egyéb munkaerő-piaciszolgáltatások a vonzáskörzetben	<i>van</i>	<i>foglalkoztatási és munkaerő-piaci információk nyújtása</i>
Helyi foglalkoztatási programok a településen	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatási programok</i>
Helyi foglalkoztatási programok a vonzáskörzetben	<i>van</i>	<i>- TÁMOP 1.12. Decentralizált programok a halmozottan hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért – START kártya programok – vállalkozóvá válási támogatás</i>

Erre a vizsgálatra vonatkozó pontos információk nem állnak rendelkezésre, de a tapasztalatok azt mutatják, hogy a fiatalok nagyobb városokban tudnak olyan képzésben részt venni, amely megkönnyíti a munkaerő-piacon történő elhelyezkedésüket.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

**3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése**

	<b>van/nincs</b>	<b>Felsorolás</b>
Felnőttképzési programok a településen	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatási programok (Önkormányzat)</i>
Felnőttképzési programok a vonzáskörzetben	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatási programok - TÁMOP 1.12. Decentralizált programok a halmozottan hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért</i>
Egyéb munkaerő-piaciszolgáltatások a településen	<i>nincs</i>	
Egyéb munkaerő-piaciszolgáltatások a vonzáskörzetben	<i>van</i>	<i>foglalkoztatási és munkaerő-piaci információk nyújtása</i>
Helyi foglalkoztatási programok a településen	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatási programok (Önkormányzat)</i>
Helyi foglalkoztatási programok a vonzáskörzetben	<i>van</i>	<i>- TÁMOP 1.12. Decentralizált programok a halmozottan hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért – START kártya programok – vállalkozóvá válási támogatás (Munkaügyi Központ)</i>

Az önkormányzat vezetősége törekszik arra, hogy a lakosság, a vállalkozások megismerjék lehetőségeiket, ennek érdekében a munkaügyi központtól kapott tájékoztatókat mind szélesebb körben igyekeznek megismertetni, sajnos azonban a tapasztalatok azt mutatják, hogy az érdeklődés elenyésző. Helyi foglalkoztatást elősegítő program a közmunka program, mely a c) pontban került részletesebb kifejtésre. Sajnos a munkalehetőség kevés a településen.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzatnak saját fenntartású intézménye nincs, így erre vonatkozóan nem rendelkezik információval.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A jogi szabályozásnak megfelelően a településen nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, illetve konkrét, kimutatható adat nem áll rendelkezésre arra vonatkozóan, hogy ilyen történt.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma			
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	61	0	0,0%
2013	59	0	0,0%
2014	57	0	0,0%
2015	55	0	0,0%
2016	54	0	0,0%
2017	50	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési segélyt kell megállapítani, ha

- rendelkezik a 25. § (1) bekezdésének *d*) pontjában, meghatározott feltételekkel, és
- a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresési járadékban részesült és az álláskeresési járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresési járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv - kereső tevékenység miatt - megszüntette és az álláskereső álláskeresési járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot,
- az álláskeresési járadék folyósításának kimerítését, vagy a *b*) pontban meghatározott megszüntetését követően három éven belül betöltötte a *b*) pontban meghatározott életkort, és
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban és átmeneti

bányászjára nem részesül.

A táblázatból látható, hogy a 2012 - 2017 időszakban nem volt jogosult senki az álláskeresői segélyre.

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2012	5	1	20,0%
2013	5	1	20,0%
2014	5	1	20,0%
2015	6	1	16,7%
2016	4	0	0,0%
2017	4	1	25,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki:

- álláskereső,
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap - a 27. § (1) bekezdésében meghatározott - jogosultsági idővel rendelkezik,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

A vizsgált időszakban álláskeresői járadékra jogosult 1 fő volt.

**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnik, vagy külön válik EGYT-re és FHT-ra)	Egységkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	2		3,28%	1	20,00%
2013	1		1,69%	2	40,00%
2014	1		1,75%	0	0,00%
2015	1	0	1,82%	1	16,67%
2016	1	0	1,85%	1	25,00%
2017	1	0	2,00%	0	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott támogatás. Az aktív korúak ellátása két jogcímen vehető igénybe.

Egészségkárosodott személy és 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő olyan szülő részére, aki a gyermek napközbeni elhelyezését nem tudja másképp biztosítani, - az aktív korúak ellátásán belül egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás állapítható meg, illetve álláskereső kérelmezők esetén az aktív korúak ellátásán belül foglalkoztatást helyettesítő támogatás állapítható meg.

A rendszeres szociális segélyben részesítettek átlagos száma 1 fő a 2012-2017. évek között. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra 2017-ben nem jogosult senki. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek nem voltak a településen.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	47	0	1	0	0	0	0	0
2013	47	0	1	0	0	0	0	0
2014	47	0	1	0	0	0	0	0
2015	47	0	1	0	0	0	0	0
2016	47	0	1	0	0	0	0	0
2017	47	0	1	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A település lakásállománya állandó. Az önkormányzat tulajdonában jelenleg 1 db lakóház van.

#### a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzatnak 1 db bérlakása van, jelenleg lakott.

#### b) szociális lakhatás

Az Önkormányzat nem rendelkezik szociális lakással.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az Önkormányzatnak nincs lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlana.

e) lakhatást segítő támogatások

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	2	0
2013	1	0
2014	1	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

2015. március 1-jétől az önkormányzat lakásfenntartási költségekhez nyújtott települési támogatásként biztosítja az ellátást.

2017. évben lakásfenntartáshoz nyújtott települési támogatásban 0 fő részesült.

Adósságcsökkentési támogatásban nem részesült senki.

f) eladósodottság

Az eladósodottságról nem rendelkezünk adatokkal.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A községben minden lehetőség adva van a lakhatáshoz a közműszolgáltatások terén: ivóvíz-, gáz-, szennyvíz-, telefonhálózat – külterületi lakott részen egyénileg megoldott. A közszolgáltatások helyben nem érhetők el - kivétel mobil Posta-szolgáltatás, egynémelyhez a szomszéd településen, Nemesviden férnek hozzá odautazással. Gyakori autóbusz- járatokkal juthatnak el a legközelebbi városokba, Marcaliba, vagy Nagykanizsára. E téren nagy hátránnyal vannak más településekkel szemben.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telepek, szegregátumok Somogysimonyi területén nincsenek.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

A szomszéd községben, Nemesviden érhető el a házi orvosi szolgálat, egy orvossal és ápolónővel. Szakorvos havonta egy-egy alkalommal jön szintén Nemesvidre (gyermekorvos, nőgyógyász), amit a Somogysimonyi lakosság is igénybe vehet. Az egyéb szakellátások Marcaliban, Kaposváron és Nagykanizsán érhetőek el. Az önkormányzat társulás keretében látja el a fogászati ellátást, védőnői szolgálatot és az orvosi ügyeletet.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	0
2013	1
2014	1
2015	2
2016	3
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások csökkentéséhez hozzájárulás. Jogcíme lehet: alanyi, normatív, méltányossági. 2016-ban jogosultság 3 főnek lett megállapítva.

**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díjban részesülők száma a vizsgált időszakban 0 fő.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnői szolgálat heti rendszerességgel érhető el Nemesviden.

A védőnői gondozás egy része a tanácsadások alkalmával és az óvodákban, az iskolákban történik, és az oktatás során is fontos szerepet kap.

A védőnő rendszeres egészségügyi vizsgálatokat végez az óvodában, amely kiterjed a hallás, látás, lúdtalp, vérnyomás, testi fejlettség, általános tisztaság, fizikális állapot felmérésére. A kiszűrt gyermekeket további szakorvosi vizsgálatokra javasolja.

Az általános iskolákban 2., 4., 6. és 8. osztályában, a védőnő minden évben elvégzi az egészségügyi szűrővizsgálatokat (testsúly, testmagasság, vitálkapacitás, látás, hallás, színlátás, általános

egészségügyi állapot), a házi orvos pedig az általános vizsgálatokat és a kiszűrt gyerekeket gyógytestnevelésre utalja, a gyermekek elsősorban lúdtalp, gerincferdülés, elhízás és egyéb csontrendszeri elváltozásban szenvedők. A gyógytestnevelés feladata: a gyermek, a tanuló speciális egészségügyi célú testnevelési foglalkoztatása, ha az iskolaorvos, vagy szakorvosi szűrővizsgálat gyógy-, vagy könnyített testnevelésre utalja.

A nők részére szervezett szűrővizsgálatok:

A mammográfiai, méhnyakrák és tüdőszűrő vizsgálat két évente a megyeszékhelyen, Kaposváron kerül megszervezésre, a házi orvosok közreműködésével. A busszal történő beutazás az Önkormányzat bevonásával történik.

A szolgáltatásokhoz való hozzáférés ingyenes, a lakosság tájékoztatása a honlapon és a hirdetőtáblákon történik.

*c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

Fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz Marcaliban és Kaposváron van lehetőség.

Az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat Marcaliban (8700 Marcali, Petőfi S. u. 14.) működik.

Az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat Marcali Tagintézményének szolgáltatásai:

- szakértői bizottsági tevékenység,
- nevelési tanácsadás,
- logopédia,
- korai fejlesztés,
- fejlesztő nevelés,
- gyógytestnevelés.

A felnőttek részére szintén biztosított a fizioterápia és a gyógytorna szakellátás Marcaliban (8700 Marcali, Széchenyi u. 17-21.).

*d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

A szociális étkeztetés keretei biztosítottak Somogysimonyiban, de jelenleg nem veszi igénybe senki ezt a szolgáltatást.

*e) sportprogramokhoz való hozzáférés*

A 14-év alattiak számára az iskolákban van lehetőség, különböző sport programokhoz (futball, kézilabda, kosárlabda, úszás) való hozzáféréshez.

A felnőttek számára nincsenek sportprogramok a településen.

*f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások bárki számára igényelhetők a településen. Szociális alapszolgáltatások, amelyet az önkormányzat biztosítani tudna a rászorultaknak: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés. Ezeket szolgáltatói szerződéssel, vagy társulás útján tudja nyújtani. Jelenleg nincs igénybevevő.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, vagy az egyenlő bánásmód megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzügyi ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek lehetnek pl.: a közös utcában lakók, a munkahelyek, az egyházi rendezvények.

A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

Somogyosimoniban a hely adott, de lehetőségek szinte alig vannak a tartalmas és igényes művelődésre, kapcsolódásra, programok, szervezés hiányában.

Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a községben lévő „szellemi tőkét” bevonja a falu társadalmi életébe, javaslataik, véleményük kikérésére a falut érintő fontosabb döntések meghozatalában. A hagyományörző rendezvények lebonyolításához helyszínt biztosít és szervezi azt (lásd: Halászlé-főzőverseny).

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai konfliktusok nem voltak a községünkben. A különböző nemzetiségűek számára egyformán adottak a közszolgáltatások, a közösségi programok. Mindenki igyekszik az együttélés normáit betartani és valamilyen szinten alkalmazkodni egymáshoz.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Számos önkéntes munkájával és adományokkal, azok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség szinte mindenhol jelen van. Ez felajánlások és önkéntes munkában nyilvánul meg (helyi német lakosság adventi rendezvénye és karitatív tevékenysége, templom rendbetétele, virágos falusi környezet kialakítása stb.)

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Roma nemzetiségi önkormányzat nincs.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélküliek 25 %-a csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik.	A szakképzettség megszerzéséhez, tanfolyamok szervezése a munkaügyi központ és iskolák bevonásával.

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Községünkben a gyermeklétszám csökkenő tendenciát mutat. A születések száma az utóbbi években 0 fő volt. Kevés család mer felvállalni gyermekszülést. Ennek oka a létbizonytalanság, megélhetési gondok. A 2016. évi adatok szerint a 0-2 éves gyermekek száma 0 fő, a lakosság 5 %-át teszik ki a 18 év alattiak, amely 5 fő.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Védelembe vett és veszélyeztetett gyermek nem volt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	3
2013	2
2014	2
2015	2
2016	2
2017	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökkent 2013-ban, ennek oka nagykorúvá válás volt. Jelenleg 2 főnek van megállapítva erre jogosultság.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az önkormányzat külön helyi juttatásban nem részesített egy gyermeket sem.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Pontos adataink nincsenek az iskolai étkeztetésről. Elsősorban azok a gyermekek részesülnek kedvezményes iskolai étkeztetésben, akik gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

#### **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A községben szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő szolgáltatáshoz, amely Nemesviden érhető el, minden gyermek hozzájut. Az adott időszakokban 0-3 éves korú gyermek 0 fő volt. Egy védőnő látja el a szolgálatot más körzetekkel egyetemlegesen.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nincs, havonta egy alkalommal érhető el a szomszéd községben. Gyermek-egészségügyi feladatokat is a házi orvos látja el napi szinten Nemesviden, ahova a falu körzet tekintetében tartozik. A szülők gyermekeiket szakorvoshoz vagy Marcaliba, vagy Nagykanizsára hordják.

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

0-7 éves gyermek nincs a településen.

#### *d) gyermekjóléti alapellátás*

Az önkormányzat az alapellátást társulási keretek között biztosítja a Böhönyei Szociális és Gyermekjóléti Központtal. Ezen feladatokat egy családgondozó látja el a nemesvidi hivatalban, heti egy alkalommal. A jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkezett kliensek, családok részére nyújtanak szolgáltatást, közreműködnek a védelembe vétel előkészítésében, folyamatában, felülvizsgálatában.

#### *e) gyermekvédelem*

A gyermekek védelmét szolgálják a

- a pénzübeli és természetbeli ellátások;
- gyermekjóléti alapellátások.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll (iskola, óvoda, védőnő, orvos, rendőrség stb.), akik egymást kölcsönösen tájékoztatják a felmerülő problémákról. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. Az eset nagyobb része az igazolatlan iskolai hiányzásokról szól.

#### *f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

Krízishelyzet esetén az Önkormányzat szociális alapszolgáltatásokat, étkeztetést és házi segítségnyújtást tudja biztosítani.

#### *g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

A gyermekek egészségfejlesztése, sport, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférése az intézményhálózaton keresztül biztosított. Az óvodákban, általános iskolában rendszeresen szerveznek programokat a gyermekek számára.

#### *h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen, a rászoruló középiskolások 50%-os támogatást kapnak.

*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei*

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

*j)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkrimináció az ellátórendszer keretein belül nem volt.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

*a)* a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos helyzetű (HH) gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. A HH gyerekek száma az előző évekhez képest csökkent, nagykorúvá válás miatt, jelenleg 2 fő.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

*b)* a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen nem működik óvoda és általános iskola, így az intézmények ellátottságairól és személyi feltételeiről nincsenek pontos adataink. A település gyermekei által érintett oktatási és nevelési intézmények mindegyikében foglalkoztatnak gyógypedagógiai végzettségű személyt.

*c)* hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Az intézményekben hátrányos megkülönböztetés, szegregáció nem fordult elő, a gyermekek integrált oktatásban vesznek részt.

*d)* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A tanulók iskolai eredményességére és az oktatás hatékonyságára vonatkozó adatok nem állnak rendelkezésre.

*e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkrimináció nem volt.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyi sportrendezvények hiánya egészséges életmódra nevelés tekintetében a fiatalság, családtagok részére együttesen	Partnerekkel megbeszélés, megfelelő személy kiválasztása ennek koordinálására

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőségi program céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	31	30	29	27	2	3
2013	30	29	28	26	2	3
2014	27	30	24	28	3	2
2015	25	30	22	27	3	3
2016	23	31	20	30	3	1
2017	21	29	18	28	3	1

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A foglalkoztatottak között a nők száma magasabb a férfiakétól. A regisztrált munkanélküliek között a nők száma csak 1-2 fővel tér el a férfiakétól.

##### b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Foglalkozást segítő és képzési programokat az helyi Önkormányzat nem szervez. A Munkaügyi Hivatal által szervezett képzési programokon résztvevő nők számáról nincs adat.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

8 általánosan alacsony iskolai végzettségű munkanélküli nem volt a településen.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos megkülönböztetésére a foglalkoztatás területén nem rendelkezünk adatokkal.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások helyileg nem elérhetőek. Családbarát munkahelyek nincsenek a településen.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

A védőnői szolgáltatást egy védőnő látja el a településen. A szolgáltatáshoz minden várandós kismama és gyermek hozzájut. Az adott időszakokban 0-3 éves korú gyermek 0 fő volt.

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. Családon belüli erőszakról nincs helyi adat.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Az Önkormányzat nem tart fenn saját intézményt, mely menedékként szolgálhat a krízishelyzetbe került nő és gyermekei számára. A legközelebb elérhető otthon Kaposváron található.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A nők a helyi közéletben, a képviselő-testületi munkában fontos szerepet töltenek be, hiszen jelenleg a polgármester nő és a képviselő-testület tagjainak fele nő. A helyi Hivatal jegyzője nő, az alkalmazottak 73 % nő.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma.

A községben nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, a lakosság egészségügyi állapota rossz.	Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció programok szervezése a helyi orvosi szolgálat segítségével.

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	8	19	27
2013	6	15	21
2014	6	16	22
2015	7	16	23
2016	7	14	21
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma 2012- 2016-ig csökkenő tendenciát mutat.

### 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatására a településen nincs pontos adat.

A lakosság körében nem jellemző, hogy élne a nyugdíj melletti/helyetti munkavégzés lehetőségével.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az időskorúak részére szervezett tanfolyamok és egyéb foglalkoztatásukat támogató programok a településen nincsenek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

### 6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma
	Fő	Fő	%	Fő
2012	5	1	20%	2
2013	5	1	20%	0
2014	5	1	20%	1
2015	6	1	17%	1
2016	4	2	50%	1
2017	4	2	50%	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés,  
TeIR

Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma nagyon alacsony a településen 2 fő. Az 55 év feletti munkakerő-piaci elhelyezkedésük szinte lehetetlen, ezért ezek az emberek amíg el nem érik a rájuk vonatkozó nyugdíjkorhatárt, addig munkanélküliek maradnak.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi, szociális és egyéb szolgáltatásokhoz a község minden állampolgára részére biztosított.

Az időskorúak nappali ellátására létrehozott intézmény nem működik a településen.

Az idős emberek számára a szociális étkeztetés keretein belül, igény szerint házhoz szállítják az ebédet, az igénybevevők száma 23 fő. Az Önkormányzat kiemelt figyelmet fordít az idősekre, ezért társulás keretében 1 fő gondozó nő végzi a házi segítségnyújtást a településen.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma	
Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Időskorúak járadéka a jövedelemmel nem rendelkező időskorú (62 év feletti) személyek részére nyújtott támogatás. Az ellátásban nem részesült senki a településen.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községben kulturális életről nem nagyon beszélhetünk (programok hiánya). Közművelődés szinten községi könyvtárunk említendő meg, de sajnos nagyon kevés látogatottsággal. Kulturális rendezvények elérhetősége vidéken, környékbeli városokban adott (pl. Marcali, Nagykanizsa, Zalakaros).

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságára vonatkozó adataink nincsenek.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Ilyen programok nincsenek a településen.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek elmagányosodása, elzárkózás a közösségi élettől.	Az idősek részére szervezett közösségi programok.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan kevés adat áll rendelkezésre, amelye alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	0	2
2013	0	1
2014	0	1
2015	0	1
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma 2012-2016-ig csökkent, mostanra már nem részesül az ellátásban senki. Az egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban (átmeneti járadék, rendszeres szociális járadék, rokkantsági járadék) részesülők adatai is ezt a tendenciát mutatják.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők helyi munkavállalására nincs lehetőség a településen. Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében nem foglalkoztat fogyatékos személyt.

A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék és segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén megjelenő hátrányos megkülönböztetésre nincs adat a településen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Helyi szinten csak szolgáltatásokkal (étkeztetés, házi segítségnyújtás) tudunk a fogyatékosok rendelkezésére állni és életvitelüket megkönnyíteni, amelyben a Falugondnoki szolgálat segít. Fogyatékosok önálló életvitelét támogató helyi intézményekkel, programokkal nem rendelkezünk.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élők közül egy fő részesül közgyógyellátásban.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

### *a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

A településen lévő középületek közül a Kultúrház mindenki számára megközelíthető. A Teleház és benne található könyvtár akadálymentesítettsége nem megoldott.

*b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

Az akadálymentesítés elmaradást mutat. Azonban ezt a helyzetet folyamatosan törekszünk javítani. Az Önkormányzat anyagi helyzetéhez és a pályázati lehetőségeihez mérten, mindent megtesz a jogszabályban előírt akadálymentesítési kötelezettségének.

Az önkormányzat által működtetett honlap jelenleg nem rendelkezik a vakok és gyengén látók számára megfelelő verzióval, ezért a honlap nem tekinthető infokommunikációs szempontból akadálymentesítettnek.

### *c) munkahelyek akadálymentesítettsége*

A helyi munkáltatók épületeinek akadálymentesítettségére vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

### *d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége*

A helyi buszmegálló, járdák és parkolók akadálymentesítettsége nem megoldott.

*e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)*

Fogyatékos személyek számára speciális közlekedési megoldás vagy fogyatékosok nappali intézménye nincs a községben.

### *f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk a településen.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hiányzó akadálymentesítettség	Pályázatok útján és önerőből az akadálymentesítettség megvalósítása.

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen nem működik civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezet.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Nemzetiségi önkormányzat és egyéb szervezetek nincsenek.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat tagja a Marcali Kistérségi Többcélú Társulásnak, Védőnői Szolgálati Társulásnak, Fogászati Társulásnak, Hétvégi Központi Ügyeleti Társulásnak, Önkormányzatok Gyermekjóléti Társulásának. Mindemellett szoros kapcsolatot tart a környező településekkel.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nincs nemzetiségi önkormányzata.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik civil szervezet.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők részvételére nincsenek adataink.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A feltárt problémák kapcsán érintetteket első körben az adat és információgyűjtésbe vontuk be. A helyi civil szervezeteknek és a célcsoportok a képviselőinek, HEP fórum keretében kértük véleményét, tapasztalatait, változtatási javaslatait. Az általuk javasoltakat figyelembe véve elkészített HEP-et, a település weboldalán nyilvánosságra bocsátjuk.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Somogysimonyi Község Önkormányzat Képviselő-testülete a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot. A HEP a település honlapján is elérhető lesz, a képviselő-testületi döntést követően.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A munkanélküliek 25 %-a csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik.	1. A szakképzettség megszerzéséhez, tanfolyamok szervezése a munkaügyi központ és iskolák bevonásával.
Gyermekek	1. A helyi sportrendezvények hiánya, egészséges életmódra nevelés a fiatalság és családtagok részére együttesen	1. Helyi programok szervezése a gyermek részére az Önkormányzat lehetőségeihez mérten
Idősek	1. Az idősek elmagányosodása, elzárkózás a közösségi élettől.	1. Az idősek részére szervezett közösségi programok.
Nők	1. Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, a lakosság egészségügyi állapota rossz.	1. Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció programok szervezése a helyi orvosi szolgálat segítségével.
Fogyatékkal élők	1. Hiányzó akadálymentesítettség	1. Pályázatok útján és önerőből az akadálymentesítettség megvalósítása.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A szakképzettség megszerzéséhez, tanfolyamok szervezése a munkaügyi központ és iskolák bevonásával.	1. Helyi Önkormányzat Munkaügyi Központ Iskolák

Gyermekek	1. Helyi programok szervezése a gyermek részére az Önkormányzat lehetőségeihez mérten	1. Önkormányzat
Idősek	1. Az idősek részére szervezett közösségi programok.	1. Önkormányzat
Nők	1. Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció programok szervezése a helyi orvosi szolgálat segítségével.	1. Önkormányzat Háziorvosi Szolgálat
Fogyatékkal élők	1. Pályázatok útján és önerőből az akadálymentesítettség megvalósítása.	1. Önkormányzat Kivizetelezők

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete jövőképet illetően javuló tendenciát mutasson.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szocializációját, a fejlődésükhöz szükséges eszközök és lehetőségek megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátására, a róluk való gondoskodásra mindent szem előtt tartva.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a közéletben való aktív részvételt, és esélyteremtést a munkaerőpiacon.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségére, élethelyzetünk javítására.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>A szakképzettség megszerzéséhez, tanfolyamok szervezése a munkaügyi központ és iskolák bevonásával.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek 25 %-a csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A Munkaügyi Központ által szervezett képzések felkutatása és szervezése. Magasabb iskolázottság elérése a munkanélküliek között. A munkanélküliek elhelyezkedési lehetőségeik javulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi/vonzáskörzetben lévő felnőttképzési programok feltérképezése. Az érdeklődők számának felmérése a lakosság körében. Kapcsolattartás a Munkaügyi Központtal.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Iskolák, munkanélküliek.
Partnerek	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Iskolák, munkanélküliek.
Határidő(k) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel az érintett partnerekkel. Adatgyűjtés, igényfelmérés. Együttműködés az igények alapján folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Éves statisztikai mutatók. Megvalósulás esetén folyamatosan.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés hiánya, érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetés, pályázati források

Intézkedés címe:	<b>Helyi programok szervezése a gyermekek részére.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi sportrendezvények hiánya, egészséges életmódra nevelés a fiatalság és családtagok részére együttesen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél több gyermek bevonása a foglalkozásokba. A gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igények, érdeklődők felmérése a gyermekek körében. Felmérni a programok költségvetési vonzatát. Kapcsolatfelvétel programok szervezőivel.
Résztevők és felelős	Gyermekek, Polgármester
Partnerek	Iskolák, Gyermejjóléti Szolgálat,
Határidő(k) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel az érintett partnerekkel, folyamatos. Adatgyűjtés, igényfelmérés, folyamatos. Együttműködés az igények alapján folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programokon résztvevő gyermekek száma. Sport és szabadidős programok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forrás és pályázati hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetés, pályázati források.

Intézkedés címe:	<b>Az idősek részére közösségi program szervezése.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek elmagányosodása, elzárkózás a közösségi élettől.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Magány felszámolása. Idősek életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősek igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.
Résztevők és felelős	Idősek, Önkormányzat.
Partnerek	Idősek, Önkormányzat.
Határidő(k) pontokba szedve	A programok szervezése folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok, események száma, résztvevők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya, forrás és pályázati hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetés, pályázati források.

Intézkedés címe:	<b>Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenciós programok szervezése a helyi orvosi szolgálat segítségével.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, a lakosság egészségügyi állapota rossz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rendszeres egészségügyi szűrések szervezése. Prevenciós szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal. Minél több nő bevonása a szűrőprogramokba. A nők egészségének megőrzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igények, érdeklődők felmérése a nők körében. Felmérni a szűrőprogramok költségvetési vonzatát. Kapcsolatfelvétel programok szervezőivel, háziorvosi szolgálattal, kórházakkal.
Résztevők és felelős	Lakosság, Önkormányzat.
Partnerek	Háziorvosi szolgálat, Kórházak, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Együttműködés az igények alapján folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett szűrőprogramok száma. A programokon résztvevők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya, forrás hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetés.

Intézkedés címe:	<b>Pályázatok útján és önerőből az akadálymentesítettség megvalósítása.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányzó akadálymentesítettség.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Akadálymentes önkormányzati intézmények számának növekedése. Az akadálymentesítés által az épületek használhatóságának javulása. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megvalósulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatok figyelése, a kiírt pályázatok tervezési programjainak valamint műszaki tervdokumentációinak eredményes elkészítése. A pályázat megvalósítása során együttműködés a kivitelezővel.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Kivitelező
Partnerek	Pályázat kiírók, beruházók, kivitelezők,
Határidő(k) pontokba szedve	A pályázatok kiírásától és az elnyert pályázatoktól függően folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentes önkormányzati intézmények számának növekedése. Az akadálymentesítés által az épületek használhatóságának javulása, lehetővé téve, hogy az emberek részt vegyenek azokban a társadalmi és gazdasági tevékenységekben, amelyek kiszolgálására az épített környezet létesült.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forrás és pályázati hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetés és pályázati forrás.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
I	A szakképzettség megszerzéséhez, tanfolyamok szervezése a munkaügyi központ és iskolák bevonásával.	A munkanélküliek 25 %-a csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik.	A Munkaügyi Központ által szervezett képzések felkutatása és szervezése. Magasabb iskolázottság elérése a munkanélküliek között. A munkanélküliek elhelyezkedési lehetőségeik javulása.	Helyi költségvetési koncepció	Helyi/vonzáskörzetben lévő felnőttképzési programok feltérképezése. Az érdeklődők számának felmérése a lakosság körében.	Önkormányzat	Kapcsolatfelvétel az érintett partnerekkel. Adatgyűjtés, igényfelmérés. Együttműködés az igények alapján folyamatos.	A beiskolázottak száma. Képzések száma. Valójában hányan végzik el az iskolát.	Önkormányzati költségvetés, pályázati források.	Fenntartható
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
I	Helyi programok szervezése a gyermekek részére	A helyi sport és szabadidős foglalkozások hiánya a gyermekek számára	A gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése, minél több gyermek bevonása a foglalkozásokba.	Helyi költségvetési koncepció	Sport és szabadidős programok szervezése.	Önkormányzat	Folyamatos	Az programokon résztvevők száma.	Önkormányzati költségvetés. Humán.	Fenntartható
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>										
I	Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenciók szervezése a helyi orvosi szolgálat segítségével.	Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, a lakosság egészségi állapota rossz.	Rendszeres egészségügyi szűrések szervezése. Prevenciók szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal. Minél több nő bevonása a szűrőprogramokba. A nők egészségének megőrzése.	Helyi költségvetési koncepció	Igények, érdeklődők felmérése. Felmérni a szűrőprogramok költségvetési vonatát. Kapcsolatfelvétel programok szervezőivel, háziorvosi szolgálattal, kórházakkal.	Önkormányzat	Kapcsolatfelvétel az érintett partnerekkel. Adatgyűjtés, igényfelmérés. Együttműködés az igények alapján folyamatos.	A szervezett szűrőprogramok száma. A programokon résztvevők száma.	Önkormányzati költségvetés, pályázati források.	Fenntartható
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>										

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Az idősek részére közösségi program szervezése.	Az idősek elmagányosodása, elzárkózás a közösségi élettől.	Magány felszámolása. Idősek életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősek igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.	Helyi költségvetési koncepció	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.	Önkormányzat	folyamatos	Programok, események száma, résztvevők száma.	Önkormányzati költségvetés, pályázati források.	Fenntartható
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Pályázatok útján és önerőből az akadálymentesítés megvalósítása.	Hiányzó akadálymentesítettség	Akadálymentes önkormányzati ingatlanok számának növekedése. Az akadálymentesítés által az épületek használhatóságának javulása. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megvalósulása.	Helyi költségvetési koncepció	Pályázatok figyelése, a kiírt pályázatok tervezési programjainak, valamint műszaki tervdokumentációinak eredményes elkészítése. A pályázat megvalósítása során együttműködés a kivitelezővel.	Önkormányzat	Folyamatos	Akadálymentes önkormányzati intézmények számának növekedése. Az akadálymentesítés által az épületek használhatóságának javulása, lehetővé téve, hogy az emberek részt vegyenek azokban a társadalmi és gazdasági tevékenységekben, amelyek kiszolgálására az épített környezet létesült.	Önkormányzati költségvetés és pályázati forrás.	Fenntartható

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

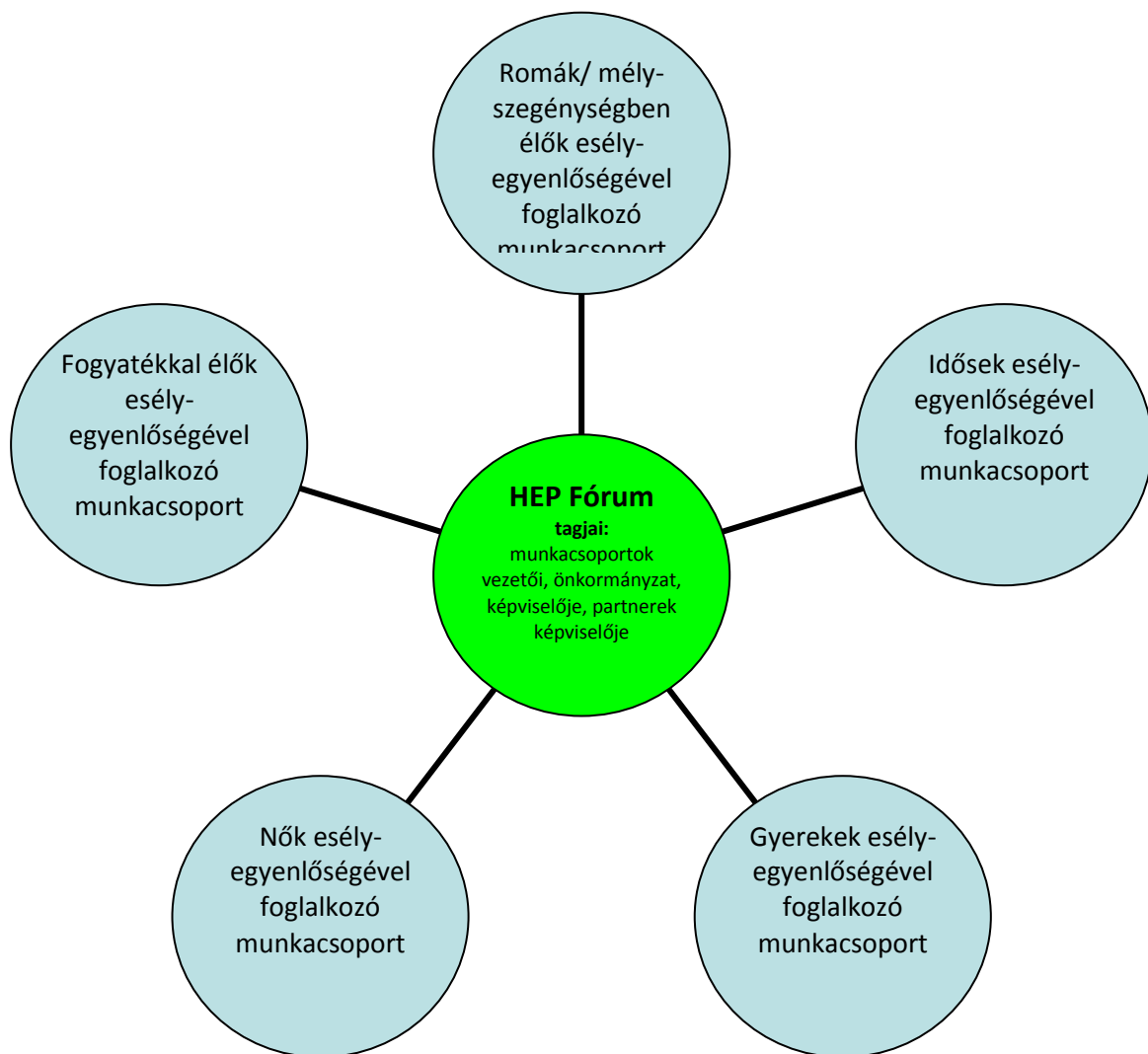
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőségével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Somogysimonyi község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Somogysimonyi község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és *40/2018. (XI.30.)* számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

*2018. november 30.*  
Dátum



*Kovács Imre*  
Aláírás

A Somogysimonyi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
DR. KRÉHYZSÓR ISTVÁN	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Ké
MAROSI NÉ HORVÁTH ANNA	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	2023.01.04. Anna Horváth
LOVACS IMRE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kovács Imre
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenozte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenozte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételt a HEP elkészítési folyamatban.



## Somogyssimonyi Község Önkormányzata

☒ 8737 Somogyssimonyi, Fő u. 2.; ☎ 85/310-323, fax: 85/310-323,  
e-mail: [zsitfa@level.datanet.hu](mailto:zsitfa@level.datanet.hu)

### K I V O N A T

#### Somogyssimonyi Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. november 30.-án megtartott nyílt üléséről készült jegyzőkönyvből

*A képviselő-testület ellenszavazat, tartózkodás nélkül, 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:*

#### Somogyssimonyi Község Önkormányzat Képviselő-testülete 45/2018. (XI.30.) számú képviselő-testületi határozata

Somogyssimonyi Község Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §. (1) bekezdése alapján az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2018-2023. időszakra vonatkozóan elfogadja, és egyúttal felhatalmazza a polgármestert a dokumentumok aláírására, továbbá arra, hogy a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje meg a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság részére.

Felelős: Kovács Imréné polgármester

Balázs Klára ügyintéző/HEP referens

Határidő: azonnal

Dr. Árvai Tibor sk.  
aljegyző



Kovács Imréné sk.  
polgármester

A kivonat hiteles:

Somogyssitfa, 2019. május 13.



Dr. Árvai Tibor  
aljegyző